

## POUR LA PREMIERE FOIS, LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS PARLENT DE LEUR INTEGRATION.

Comment les travailleurs handicapés vivent-ils leur intégration ou la reconnaissance de leur handicap ? Jusqu'à aujourd'hui, peu d'entreprises ont eu l'occasion de donner la parole à leurs travailleurs handicapés pour le savoir. Pourtant, ces derniers sont prêts à témoigner de leurs expériences, ils sont à la recherche de l'expérience des autres, et sont soucieux d'agir pour réussir l'intégration.

C'est pourquoi, HANDI-PARTAGE et la société de conseil TOGETH'ART, en partenariat avec HANDICAP.FR, ETRE HANDICAP INFORMATION et l'association HANGAGÉS, ont mis au point un programme original multi-entreprises, conçu pour recueillir l'expérience de centaines de travailleurs handicapés, leur permettre de chercher collaborativement les moyens pour que tous puissent progresser, et diffuser au plus grand nombre le fruit de leur échanges et de leurs travaux.



### 3 ETAPES.

Ce programme se déroule en 3 étapes :

1. Un recueil d'expériences multiples, à travers un questionnaire (papier et internet) soumis par les entreprises participantes à leurs travailleurs handicapés.
2. Une série d'ateliers virtuels et réels organisés dans des grandes villes, et regroupant des travailleurs handicapés volontaires des différentes entreprises du programme, afin qu'ils échangent sur les expériences recueillies, qu'ils fassent apparaître les grands facteurs de réussite et les points de vigilance, et qu'ils proposent les bonnes pratiques pour une reconnaissance et une intégration réussies.
3. La diffusion du meilleur des contenus produits par les ateliers, sur des supports de communication destinés aux entreprises, afin qu'elles les utilisent efficacement auprès des différentes parties prenantes dans l'entreprise.

## 7 ENTREPRISES.

A ce jour, 7 entreprises de renom ont rejoint le programme RITHa et participent déjà activement à la première phase de recueil d'expériences.

NEXTER - STMICROELECTRONICS/ST-ERICSSON – LA FRANCAISE DES JEUX - BOSCH - CREDIT AGRICOLE CONSUMER FINANCE - EADS - OCIRP.

L'ensemble de ces entreprises représente plus d'un millier de travailleurs handicapés susceptibles d'être interrogés.









## DES SUJETS CONCRETS ET ENGAGEANTS.

Des tests préliminaires au lancement du programme, effectués début 2012, ont déjà permis d'identifier certaines thématiques fortes qui devraient animer les futurs débats dans les ateliers.

Par exemple :



- Le problème du handicap invisible pour les valides.  
*« La chose la plus difficile c'est le handicap non visible comme c'est mon cas. Lorsqu'on en parle autour de nous les personnes pensent que c'est faux car cela ne se voit pas. »*  
 Cadre atteint d'une maladie invalidante
- La gestion du retour au travail après l'accident.  
*« Une seule question m'a été posée : comment vois-tu ton retour parmi nous ? La réponse fut très brève : je veux retravailler !! Mon chef de service m'a répondu : alors on va t'aider. J'étais soulagé. »*  
 Cadre atteint de sclérose en plaque.
- La spécificité des handicaps psychiques.  
*« Après une rechute en 2009, la situation n'était pas viable et mes supérieurs s'inquiétaient de ne pas me voir redevenir comme avant mon burnout. Ils m'ont suggéré de trouver un poste plus adapté dans un autre département. Un premier sentiment de rejet et de destruction a cependant laissé la place à un sentiment d'opportunité et de construction. »*  
 Cadre atteint d'un handicap psychique.
- La spécificité des maladies invalidantes.  
*« C'est une situation assez difficile déjà de manière personnelle et psychologique d'accepter sa maladie évolutive et invalidante. On se trouve devant une situation en entreprise ou il faut changer de travail, se réadapter sans arrêt pour de nouvelles missions sans avoir de poste défini et sans lendemain rassurant, sans valorisation de notre travail. »*  
 Employé atteint d'un handicap auditif et d'une maladie invalidante.
- L'acceptation de sa maladie, par soi-même, par les autres...  
*« Pour moi, le plus dur a été d'admettre qu'effectivement j'avais un handicap. Je me suis toujours efforcée de faire comme les autres, donc je trouvais ce mot inadapté. Je n'avais pas de handicap, puisque j'arrivais à être autonome. Le handicap pour moi voulait dire "tu dépends de quelqu'un. »*  
 Cadre atteint d'un handicap moteur.

## CALENDRIER DU DISPOSITIF.

<i>Novembre 2012 - Mars 2013</i>	Recueil des expériences auprès des salariés handicapés des entreprises partenaires.
<i>Mars - Juin 2013</i>	Organisation d'ateliers d'échange et de partage d'expériences.
<i>Novembre 2013</i>	Diffusion du contenu des travaux des ateliers.

## CONTACTS

**Hélène Wintenberger** - 06 08 48 24 31 - [helene.wintenberger@togetherhart.com](mailto:helene.wintenberger@togetherhart.com)  
**Laurent Ryckelynck** - 06 80 04 58 91 – [laurent.r@handi-partage.fr](mailto:laurent.r@handi-partage.fr)

## POUR EN SAVOIR PLUS.

[www.ritha.fr](http://www.ritha.fr)

Organisateurs



**together<sup>2</sup>art**  
révélateur d'énergies

Partenaires

